Аналитикалық анықтама

Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтиже

(білім беру ұйымының толық атауы)

I. Кіріспе бөлім

Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК жұмыс тобы: Директордың тәрбие ісі бойынша орынбасары Д. Темирова, есепші А.Турсунбаева, кадр инспекторы М. Юсупова.

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің тақырыбы: Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК қызметі
2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК-dashkola55@bk.ru 8 717 2501523
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің жүргізу кезеңі: басталуы 09.09.2024 ж. аяқталуы 13.09.2024ж.

Бақыланған кезең белсенділік 01.01.2024-31.08.2024 ж.

II.Акпараттық-талдамалы бөлім

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының №12 бұйрығымен бекітілген 2016 жылғы 19 қазандағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің типтік ережелері негізінде Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК-да жұмыс тобы шілде айынан бастап, 2023 жылдың желтоқсанына дейін сыбайлас жемкорлықтәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Талдау түрі:Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК Талдау мақсаты мен міндеттері: сыбайлас жемкорлықтәуекелдерініңқалыптасқантәжірибесін, жағдайларын және себептерін анықтау.

1. Қызметтерді басқару:

Штатық кесте бойынша қызметкерлердің саны - 94, педагогтер- 57, басқару және көмекші персонал - 23. Бала күтіміне байланысты демалыста- 14,

Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК-ның барлық мұғалімдері өздерінің лауазымына қойылатын біліктілік арттыру курстарына жіберіліп, окытылды, оның ішінде:

- директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасарларыныңбіліктілігін арттыру бойынша-0
- директорың оқу ісі жөніндегі орынбасарларының біліктілігін арттыру бойынша-2 адам
- жалпы біліктілікті арттыру курсы–11адам
- «Жаһандық құзыреттіліктер біліктілікті арттыру курсы бойынша -1 адам

Қызметкерлерді оқудың біліктіліктерін арттырудың шарттары мен тәртібі сақталды. Есепті кезеңде еңбек тәртібін бұзу, еңбек тәртібін бірнеше рет бұзу фактілері тіркелген жоқ. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған және қылмыстық құқық бұзушылық жасаған адамдарды қабылдау фактілері аталған кезеңде анықталған жоқ.

2023 жылдың II жарты жылдығында жұмыстан өз еркімен босатылғандар саны - 4, жұмыстан босатылу себептері: зейнеткерлік жасынатолуына байланысты - 3қызметкер,жұмыс орнынауыстыру-1 қызметкер, мекен-жайыауысуына байланысты-0 қызметкер.

Теріс себептермен лауазымның төмендетілуімен және қызметкерлердің ауысуымен жұмыстан босату орыналған жоқ. Мүдделер қақтығысы туралы ешқандай фактілер жоқ.

Қызметкерлердің орта жасы 40-43жасты құрайды.

Бос жұмыс оындар:

-Бастауыш сынып мұғалімі:

-Биологияпәні мұғалімі;

Бос және уақытша бос жұмыс орны туралы ақпарат«enbek.kz» сайтында жарияланады. Прокуратуралыққадағалау актілері, сот актілері, қызметтік тергеу жүргізілген жоқ. Ақпараттық стендте азаматтарды қабылдау кестесі, сенім телефоны белгіленген: 1424 (жедел байланыс телефоны)

2023 жылдыңекінші жарты жылдығында азаматтар мен заңды тұлғалардан қолданыстағы заңнаманын бұзылуына, кызметкерлердіңәрекеттеріне шағымдар түскен жоқ.

Бұқаралық ақпарат құралдарында Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МККқызметкерлері туралы жағымсыз жарияланымдар болған жоқ.

Сыбайлас жемкорлыққұқық бұзушылықтың алдын алу мақсатында Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК ұжымында мектеп директоры жанындағы кеңесте сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестегі заңнаманың орындалуы туралы мәселе қаралды.

2024 жылы 03 мамыр күні «Адал ұрпақ» клубы мүшелерінің ұйымдастыруымен мектеп оқушылары арасында «Біз жемқорлыққа қарсымыз» тақырыбында видеоролик конкурсы өтті. Конкурстың мақсаты патриоттық тәрбие мен жемқорлыққа қарсы дүниетанымды қалыптастыру.Конкурсқа мектептің бастауыш, орта және жоғары буын оқушылары қатысты. Конкурсқа бүгінгі күнгі маңызды мәселе тақырыбына авторлық көзқарасты көрсететін видеороликтер ұсынылды. Мектеп директоры жемқорлықты жою ісінде жастардың рөлінің маңызды екенін айтып, «Конкурсқа қатысушылар бұл мәселенің мәнін мәңгілік есте сақтайды. Насихат жүргізу, сыбайлас

жемқорлыққа төзбеушілікке тәрбиелеу қажет – сонда бұл шаралар өз нәтижесін береді. Оқушылардың алған білімдері өмірде жемқорлықтың кез келген түрімен кездеспеуге септігін тигізеді деп сенгім келеді» - деп сөзін қорытындылады.

Байқау нәтижесі бойынша:

I орынды 7 «Г» сынып оқушылары

II орын 5 «Ә» сынып оқушылары

IIIорын 10 «А» сынып оқушылары иеленді.

Сыбайлас жемқорлықпен күресу, құқық бұзушылықтардың алдын-алу бойынша өткізілген шаралар мектеп сайтында жарияланды.

Мемлекеттікқызметтерді көрсету.

1. «Құжаттарды кабылдау және балаларды мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына қабылдау» Қазақстан Республикасы Білім жене ғылым министрінің 2015 жылғы 07 сәуірдегі№172 бұйрығына сәйкес.

2023 жылдыңII жарты жылдығында - 101 адам

2. «Бастауыш, негізгі орта білім беру, жалпы орта білім беру бағдарламалары бойынша оқуға ведомстволық бағыныстылығына қарамастан, білім беру ұйымына құжаттар қабылдау және қабылдау»

3. «Жалпыға міндетті оқумен қамту» қорынан бөлінген қаражатты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек алатын, сондай-ақ мемлекеттік атаулы көмек алмайтын, жан басындағы шаққандағы табысы ең төменгі күнкөріс деңгейі шамасынан төмен, ата-анасыныңқамқорлығынсыз қалған балаларға, төтенше жағдайлардың салдарынан шұғыл жәрдемді қажет ететін отбасынан шыққан балаларға ақысыз тамақ беру.

4. Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш негізгі орта, жалпы орта, техникалык және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлеріне және оларғатеңестірілген адамдарға біліктілік санаттарын беру (растау) аттестаттауға құжаттар қабылдау». 1 Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 9 қарашадағы № 632 бұйрығына (2018 жылғы 11 қаңтардағы өзгертулермен).

Аталғанқызмет бойынша 27 адамға қызмет көрсетілді. (7- өтініш «Педагог зерттеуші» санатын жаңадан алу, 11- өтініш «Педагог-сарапшы» санатына жаңадан алу, 9- өтініш «Педагог-модератор» санатына жаңадан алу).

- Мемлекеттік қызметтер көрсетілетін қызметті берушінің кеңсесі арқылы көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыс арқылы жүзеге асырылды.
- Мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде ешқандай заң бұзушылықтар орын алған жоқ.
-Мемлекеттік қызмет регламенттері стандартқа және нақты қызмет көрсету үдерісіне сәйкес келеді.
- Мемлекеттік қызметтер көрсету үшін қосымша құжаттарды сұрату фактілеріанықталған жоқ.
- Мектептің бірінші қабатында мектептің мемлекеттік қызметтері туралы ақпарат алуғаболады.

Мемлекеттік сатып алу

Астана қаласы әкімдігінің «№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК 2023 жылдың 1 шілдесінен бастап бекітілген мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес 57 сатып алуы өткізілді,олардың ішінде:
- Конкурс - 7 ашық конкурс

- ЗЦП - 45 баға ұсыныстарын сұрату бойынша

- Йоипнз - 9 сәтсіз сатып алу негізінде бір көзден
- Омаркет электронды магазин- 94 электронды магазин
- ИОИ - 5 келісімшартты тікелей жасасу арқылы бір көзден алу әдісі.

II Қорытынды бөлім

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды одан әрі күшейту, оның тиімділігінарттыру мақсатында келесідей ұсыныстар беріледі:

* Сыбайлас жемқорлық тәуекелі, мүдделер қақтығысы бар салаларға қатысты іс-шараларға тұрақты ішкі бақылау мен аудит жүргізу.

* Қызметкерлер мен ата-аналар кауымдастығыарасында сыбайласжемқорлыққа қарсы заңнаманы насихаттауды күшейту.

* Мұғалімдер арасыда адал еңбек ету мәдениетін, оқушылар мен ата-аналар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру.

* Қолданыстағызаңнаманыжәне оған енгізілген өзгертулерментолықтыруларды түсіндіру үшін құқықтық оқыту сабақтарын өткізу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері туралы ұсыныстар көрсетілен талдамалық жазба сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау субьектісінің бірінші басшысының карауына ұсынылады.

Жұмыс тобы:

Директордын тарбие ісі бойынша орынбасары Д.Темирова

Бас есепші А.Турсунбаева
Кадр инспекторы М.Юсупова

«№55 орта мектеп» ШЖҚ МКК директоры

____________________ Д. Рахимберлина

Аналитическая справка

Внутренний анализ рисков коррупции в деятельности ГККП на ПХВ «Средняя школа №55» акимата города Астаны

I. Вводная часть

Рабочая группа ГККП на ПХВ «Средняя школа №55» акимата города Астаны: Заместитель директора по воспитательной работе Д. Темирова, бухгалтер А. Турсунбаева, кадровый инспектор М. Юсупова.

1. Тема антикоррупционного мониторинга: деятельность ГККП на ПХВ «Средняя школа №55» акимата города Астаны.
2. Место проведения мониторинга: ГККП на ПХВ «Средняя школа №55» Контакт: shkola55@bk.ru, тел: 8 717 2501523
3. Период проведения мониторинга: с 09.09.2024 по 13.09.2024

Проверяемый период: 01.01.2024 – 31.08.2024

II. Информационно-аналитический раздел

В соответствии с Типовыми правилами внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом председателя Агентства РК по делам госслужбы и противодействию коррупции №12 от 19 октября 2016 года, с июля по декабрь 2023 года рабочей группой проведён внутренний анализ рисков коррупции.

Цель анализа: выявление сложившейся практики, условий и причин формирования коррупционных рисков.

Согласно штатному расписанию, общее количество сотрудников составляет 94 человека, из них педагогов — 57, административный и вспомогательный персонал — 23. В отпуске по уходу за ребёнком находятся 14 человек.

Все учителя ГККП на ПХВ «Средняя школа №55» акимата города Астаны прошли курсы повышения квалификации, соответствующие их должностным требованиям, в том числе:

- заместители директора по воспитательной работе — 0 человек
- заместители директора по учебной части — 2 человека
- общий курс повышения квалификации — 11 человек
- курс по глобальным компетенциям — 1 человек

Нарушений трудовой дисциплины не зафиксировано. Фактов приёма на работу лиц, совершивших коррупционные или уголовные правонарушения, не выявлено.

Во втором полугодии 2023 года по собственному желанию уволились 4 сотрудника.
Причины увольнения:
– достижение пенсионного возраста — 3 сотрудника,
– перевод на другое место работы — 1 сотрудник,
– смена места жительства — 0 сотрудников.
Увольнений по негативным причинам, понижений в должности и переводов не было.
Фактов конфликта интересов не выявлено.
Средний возраст сотрудников составляет 40–43 года.

Вакантные должности:
– учитель начальных классов
– учитель биологии

Информация о вакантных и временно вакантных должностях публикуется на сайте «enbek.kz».
Прокурорских надзорных актов, судебных актов и служебных расследований не проводилось.
На информационном стенде размещено расписание приёма граждан и указан телефон доверия: 1424 (горячая линия).

Во втором полугодии 2023 года жалоб от граждан и юридических лиц на нарушения действующего законодательства и действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации не было негативных публикаций о сотрудниках ГККП на ПХВ «Средняя школа №55» акимата города Астаны.

В целях предупреждения коррупционных правонарушений на совещании при директоре школы был рассмотрен вопрос соблюдения антикоррупционного законодательства.

3 мая 2024 года по инициативе членов клуба «Адал ұрпақ» среди учащихся школы был проведён видеороликовый конкурс на тему «Мы против коррупции».
Цель конкурса — воспитание патриотизма и формирование антикоррупционного мировоззрения.
В конкурсе приняли участие учащиеся начального, среднего и старшего звена. Были представлены видеоролики, отражающие авторский взгляд на актуальную проблему.

Директор школы отметил важную роль молодежи в искоренении коррупции и подчеркнул:

«Участники конкурса навсегда запомнят суть этой проблемы. Необходимо вести пропаганду, воспитывать нетерпимость к коррупции — только тогда эти меры дадут результат. Полученные знания помогут учащимся в будущем избегать любых проявлений коррупции».

Итоги конкурса:

- I место – 7 «Г» класс
- II место – 5 «Ә» класс
- III место – 10 «А» класс

Мероприятия по борьбе с коррупцией и профилактике правонарушений были опубликованы на сайте школы.

Предоставление государственных услуг:

1. «Приём документов и зачисление детей в дошкольные образовательные организации» в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 7 апреля 2015 года №172.

Во втором полугодии 2023 года — 101 человек.

2. «Приём документов и зачисление в организации образования по программам начального, основного среднего и общего среднего образования независимо от ведомственной подчинённости»
3. Предоставление бесплатного питания детям из семей, получающих государственную адресную социальную помощь, а также не получающим помощь, но имеющим доход ниже прожиточного минимума на душу населения, детям, оставшимся без попечения родителей и детям из семей, пострадавших от чрезвычайных ситуаций.
4. Приём документов на прохождение аттестации педагогов и приравненных к ним лиц, работающих в организациях дошкольного, начального, основного, среднего, технического и профессионального образования, по присвоению (подтверждению) квалификационных категорий, в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 9 ноября 2015 года №632 (с изменениями от 11 января 2018 года).

По данной услуге обслужено 27 человек:

– 7 заявок — на присвоение категории «Педагог-исследователь»

– 11 заявок — «Педагог-эксперт»

– 9 заявок — «Педагог-модератор»

- Государственные услуги оказывались путём прямого взаимодействия между получателем услуги и офисом поставщика.
- Нарушений при оказании государственных услуг не зафиксировано.
- Регламенты оказания услуг соответствуют стандартам и фактическим процедурам предоставления.
- Фактов запроса дополнительных документов не выявлено.
- Информацию о государственных услугах можно получить на первом этаже школы.

Государственные закупки

Согласно утверждённому плану государственных закупок, с 1 июля 2023 года ГККП на ПХВ «Средняя школа №55» акимата города Астаны провела 57 закупок, в том числе:

- Конкурсы — 7 открытых конкурсов
- ЗЦП — 45 процедур запроса ценовых предложений
- Закупки из одного источника по причине несостоявшихся процедур — 9
- Электронный магазин Omarket — 94 закупки
- ИОИ — 5 прямых договоров методом закупки из одного источника

III. Заключительный раздел

С целью дальнейшего усиления антикоррупционных мероприятий и повышения их эффективности предлагаются следующие меры:

- Проводить регулярный внутренний контроль и аудит в сферах с рисками коррупции и конфликтом интересов.
- Усилить пропаганду антикоррупционного законодательства среди сотрудников и родительского сообщества.
- Формировать культуру честного труда среди педагогов, а также антикоррупционную культуру среди учащихся и их родителей.
- Организовать правовые обучающие занятия по действующему законодательству, а также по изменениям и дополнениям к нему.

Настоящая аналитическая записка с предложениями по предотвращению коррупционных рисков представляется на рассмотрение первому руководителю субъекта внутреннего анализа.

Рабочая группа:

- Заместитель директора по воспитательной работе — Д. Темирова
- Главный бухгалтер — А. Турсунбаева
- Кадровый инспектор — М. Юсупова

Директор ГККП на
ПХВ «Средняя школа №55» ________________________ **Д. Рахимберлина**